

**UGOSTITELJSKO-TURISTIČKA ŠKOLA
OSIJEK, Matije Gupca 61**

KLASA: 112-02/25-03/8

URBROJ: 2158-48-03/1-25-1

Osijek, 1. prosinca 2025.



Na temelju članka 107. stavak 1. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine br. 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 5/12., 16/12., 86/12., 126/12., 94/13., 152/14., 7/17., 68/18., 98/19., 64/20., 151/22., 155/23. i 156/23.) i Pravilnika o zapošljavanju Ugostiteljsko-turističke škole, Ugostiteljsko-turistička škola raspisuje:

N A T J E Č A J
za zasnivanje radnog odnosa

- 1. NASTAVNIK/ICA HRVATSKOG JEZIKA** – 1 izvršitelj/ica, na određeno puno radno vrijeme vrijeme, do povratka radnice na rad s roditeljskog dopusta
- 2. NASTAVNIK/ICA PREHRAMBENO-TEHNOLOŠKE GRUPE PREDMETA** – 1 izvršitelj/ica, na neodređeno nepuno radno vrijeme - 10 sati nastave, 18 sati sati ukupne tjedne radne obveze
- 3. NASTAVNIK/ICA NJEMAČKOG JEZIKA** – 1 izvršitelj/ica, na neodređeno nepuno radno vrijeme, 8,29 sati nastave, 16 sati ukupne tjedne radne obveze
- 4. NASTAVNIK/ICA ENGLESKOG JEZIKA** – 1 izvršitelj/ica, na neodređeno nepuno radno vrijeme, 12,71 sati nastave, 24 sata ukupne tjedne radne obveze
- 5. NASTAVNIK/ICA ETIKE** – 1 izvršitelj/ica, na određeno nepuno radno vrijeme, 2 sata nastave, 4 sata ukupne tjedne radne obveze

Uvjeti za zasnivanje radnog odnosa propisani su člankom 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine” broj 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 5/12., 16/12., 86/12., 126/12., 94/13., 152/14., 7/17., 68/18., 98/19., 64/20., 151/22., 155/23. i 156/23.) i Pravilnika o stručnoj spremi i pedagoško-psihološkom obrazovanju nastavnika u srednjem školstvu („Narodne novine“ broj 1/96, 80/99):

Uz opći uvjet za zasnivanje radnog odnosa, sukladno općim propisima o radu, osoba koja zasniva radni odnos u školskoj ustanovi mora ispunjavati i posebne uvjete za zasnivanje radnog odnosa.

Posebni uvjeti za zasnivanje radnog odnosa u školskoj ustanovi za osobe koje sudjeluju u odgojno-obrazovnom radu s učenicima jesu poznavanje hrvatskog jezika i latiničnog pisma u mjeri koja omogućava izvođenje odgojno-obrazovnog rada, odgovarajuću vrstu i razinu obrazovanja kojom su osobe stručno osposobljene za obavljanje odgojno-obrazovnog rada.

Poslove nastavnika predmetne nastave u srednjoj školi može obavljati osoba koja je završila diplomski sveučilišni studij odgovarajuće vrste ili diplomski specijalistički stručni studij odgovarajuće vrste i ima potrebne pedagoške kompetencije.

Uz pisanu i vlastoručno potpisanu prijavu unutar koje se nalaze osobni podaci (ime i prezime, datum rođenja, adresa stanovanja, broj telefona ili mobitela i adresa elektroničke pošte) kandidati su dužni priložiti:

- životopis
- presliku dokaza o vrsti i stupnju stručne spreme (diploma, potvrda o pedagoškim kompetencijama)
- presliku dokaza o državljanstvu
- presliku rodnog lista ili elektronički zapis iz Matice rođenih
- uvjerenje o nekažnjavanju u smislu članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u izvorniku (ne starije od dana objave natječaja)
- elektronički zapis o radno pravnom statusu Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (e-radna knjižica, ne starija od dana objave natječaja)

Na javni natječaj se mogu prijaviti osobe oba spola.

Preslike traženih isprava ne moraju biti ovjerene, a kandidat koji budu predložen za zasnivanje radnog odnosa dužan je prije sklapanja ugovora o radu na uvid dostaviti originalne isprave.

Kandidat koji ostvaruje pravo na prednost pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, dužan je u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i priložiti dokaze sukladno posebnim propisima kojima je uređeno to pravo. Navedeni kandidat ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (121/17, 98/19, 84/21 i 156/23) uz prijavu na natječaj dužni su priložiti, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta i sve potrebne dokaze dostupne na poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje/Popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju.pdf>

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13, 152/14, 39/18, 32/20) uz prijavu na natječaj dužni su, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom.

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju iz članka 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (NN 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 02/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), uz ostale dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, dužni su priložiti i odgovarajuće dokaze o ostvarivanju prava prednosti, kao i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto pravo te dokaz o tome na koji način je prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca.

Da bi kandidat ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba iz članka 48. stavaka 1. – 2. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21) koji u trenutku podnošenja prijave ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužni su uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja te ovisno o kategoriji

koja se poziva na prednost pri zapošljavanju priložiti sve potrebne dokaze dostupne na poveznici ministarstva hrvatskih branitelja

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarenje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Za kandidate koji podnesu pravodobnu i potpunu prijavu na natječaj i ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja provest će se prethodno vrednovanje radi provjere znanja za obavljanje poslova oglašenog radnog mjesta - intervju. Škola će na svojoj internetskoj stranici (<https://reck-utso.hr/>) objaviti listu kandidata, vrijeme i mjesto održavanja prethodne provjere 3 (tri) dana prije provođenja provjere.

Prijavom na natječaj kandidat daje privolu Ugostiteljsko-turističkoj školi, za prikupljanje i obradu osobnih podataka navedenih u prijavi na natječaj te dokumentaciji dostavljenoj s prijavom, u svrhu odabira kandidata te privolu na dostavu obavijesti o rezultatima natječaja koja se dostavlja svim kandidatima o odabranim kandidatima koje uključuje ime i prezime kandidata te struku. Prikupljeni osobni podaci obrađivat će se u skladu s važećim propisima, odnosno Općom uredbom o zaštiti podataka od 27. travnja 2016. godine između Europskog parlamenta i Vijeća Europske unije te Zakonom o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka NN(42/18).

Za kandidate koji ne pristupe provođenju prethodne provjere, smatrat će se da su povukli prijavu na natječaj.

Osoba koja nije podnijela pravodobnu i urednu (potpunu) prijavu i/ili osoba koja ne ispunjava formalne uvjete natječaja ne smatra se kandidatom prijavljenim na natječaj. Ako kandidat ne pristupi prethodnom vrednovanju znanja kroz pisanu provjeru i usmeni razgovor smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj.

Izrazi koji se koriste u ovom javnom natječaju za osobe u muškom rodu su neutralni i odnose se na muške i ženske osobe.

Rezultati natječaja bit će objavljeni na mrežnoj stranici škole u zakonskom roku.

Zaprimljena dokumentacija neće se vraćati kandidatu.

Prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta dostavljaju se u roku od 8 dana od dana objave natječaja na oglasnim pločama i mrežnim stranicama škole i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Natječaj je objavljen dana 1.12.2025. i traje do 8.12.2025. godine.

Pisane prijave dostavljaju se u zatvorenoj omotnici osobno (u tajništvo škole) ili putem poštom na adresu škole:

**UGOSTITELJSKO-TURISTIČKA ŠKOLA
Matije Gupca 61, 31000 Osijek
s naznakom "Za natječaj" - navesti naziv radnog mjesta**

Prijave zaprimljene putem elektroničke pošte neće biti razmatrane.