Na temelju članka 25. stavka 1. ***Zakona o strukovnom obrazovanju***

(»Narodne novine«, broj 30/09.)

Poslodavac **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** i polaznik/ca \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, rođen/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ godine u \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, državljanin/ka \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, zastupljen/a po roditelju (staratelju) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ iz \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_te ustanova **UGOSTITELJSKO- TURISTIČKA ŠKOLA OSIJEK** sa sjedištem u **MATIJE GUPCA 61, 31 000 OSIJEK** zastupljena po ravnatelju **ANDREJ KRISTEKU** sklapaju\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **20\_\_\_**. godine

**UGOVOR O PROVEDBI PRAKTIČNE NASTAVE**

**za**

**kvalifikaciju/zanimanje**

**TURISTIČKO- HOTELIJERSKI KOMERCIJALIST**

**Članak 1.**

Poslodavac se obvezuje da će ostvarivati program praktične nastave i vježbi prema izvedbenome nastavnom programu i planu realizacije, koji utvrđuje ustanova, na temelju okvirnoga nastavnog plana i programa strukovnog kurikuluma.

**Članak 2.**

Poslodavac se obvezuje da će za ostvarivanje ugovorenih sadržaja praktične nastave i vježbi, koje iz bilo kojeg razloga ne može ostvariti, sklopiti ugovor o suradnji s drugim poslodavcem ili zatražiti pomoć ustanove za pronalazak drugoga mjesta za ostvarivanje tih sadržaja.

**Članak 3.**

Poslodavac i ustanova obvezuju se organizirati ostvarivanje strukovnoga kurikuluma tako da polazniku omoguće redovito pohađanje nastave svih njegovih dijelova.

**Članak 4.**

Poslodavac se obvezuje da će polazniku omogućiti ostvarivanje ugovorenog programa praktične nastave i vježbi u skladu sa svojim radnim vremenom, ali ne dužim od 8 sati dnevno, odnosno 40 sati tjedno.

Iznimno od stavka 1. ovog članka redoviti polaznici prvoga razreda program praktične nastave i vježbi ostvaruju u skladu s člankom 29. stavkom 1. *Zakona o strukovnom obrazovanju*.

**Članak 5.**

Ako praktična nastava i vježbe kontinuirano traju više od četiri (4) sata dnevno, polaznik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 30 minuta.

Tijekom školske godine polazniku se osigurava 45 radnih dana odmora.

**Članak 6.**

Poslodavac se obvezuje da e tijekom ostvarivanja praktične nastave i vježbi polazniku isplaćivati mjesečnu nagradu, i to: u prvoj godini 10%, u drugoj 20%, u ostalim godinama 25% prosječne neto-plače ostvarene u prethodnoj godini u gospodarstvu Republike Hrvatske.

Nagrada iz stavka 1. ovoga članka isplaćuje se za ostvarene sate praktične nastave.

**Članak 7.**

Dužnosti poslodavca koji sklapa ugovor su:

* osigurati polazniku potrebne uvjete za stjecanje propisanih kompetencija
* osigurati i provoditi propisane mjere zaštite na radu za izvođenja praktične nastave
* polazniku redovito isplaćivati ugovorenu nagradu
* voditi dokumentaciju pohađanja praktične nastave ili vježbi
* omogućiti zaduženom nastavniku ustanove za strukovno obrazovanje da neposrednim uvidom i uvidom u propisanu dokumentaciju prati izvršenje i kvalitetu izvršenja praktične nastave i/ili vježbi – ispunjavati druge, ugovorom o provedbi praktične nastave dogovorene, obveze.

**Članak 8.**

Poslodavac se obvezuje da e za ugovoreni dio praktične nastave i vježbi, ispit provjere znanja i vještina te druge ispite, ako se održavaju u njegovim prostorima ili na radilištu, osigurati za to potrebne materijale, strojeve, uređaje i alate te odgovaraju e mjere higijensko-tehnike zaštite.

Izrađeni predmeti ili vrijednosti pruženih usluga pripadaju poslodavcu kod kojih se izvodi praktična nastava i vježbe ili kod kojih se polažu ispiti iz stavka 1. ovoga članka.

**Članak 9.**

Obveze polaznika na praktičkoj nastavi i vježbama kod poslodavca su:

* redovito pohađanje praktične nastave i/ili vježbi te drugih obveznih obrazovnih oblika
* redovito ispunjavanje svojih nastavnih obveza proizišlih iz kurikuluma i ugovora, a u funkciji

provedbe praktične nastave ili vježbi kod poslodavca

* postupanje sukladno uputama poslodavca i ustanove za strukovno obrazovanje o provedbi praktične nastave ili vježbi
* postupanje u skladu s propisima o sigurnosti na radu– čuvanje imovine i poslovne tajne poslodavca.

**Članak 10.**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(poslodavac, ustanova i roditelj ili staratelj)

obvezuju se da e za ostvarivanja praktične nastave i vježbi osigurati polaznika u slučaju nezgode, a uvjete i način osiguranja ugovara ustanova.

**Članak 11.**

Ugovor o provedbi praktične nastave i vježbi može se raskinuti sukladno članku 32. Zakona o strukovnom obrazovanju.

**Članak 12.**

Poslodavac i polaznik, odnosno roditelj ili staratelj, obvezuju se da će se u slučajevima raskida ugovora pridržavati odredbi članaka 32. Zakona o strukovnom obrazovanju.

**Članak 13.**

Ako se ugovor ne raskine sporazumno, odluku na zahtjev zainteresirane strane donosi osniva ustanove.

Ako se spor ne može riješiti u skladu sa stavkom 1. ovoga članka, riješit će ga mjerodavni sud.

**Članak 14.**

Ovaj se ugovor primjenjuje od početka školske godine 20\_\_\_/20\_\_\_

do završetka obrazovanja, odnosno najdulje do 20\_\_\_godine.

Broj ugovora: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Polaznik (roditelj ili staratelj) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (potpis)

|  |  |
| --- | --- |
| Poslodavac \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (potpis) | M. P. |
| Ravnatelj \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | M.P. |

(potpis)