

Na temelju članka 25. stavka 1. **Zakona o strukovnom obrazovanju**
(»Narodne novine«, broj 30/09.)

Poslodavac _____ i
polaznik/ca _____, rođen/a
_____ godine u _____, državljanin/ka
_____, zastupljen/a po roditelju (staratelju)
_____ iz _____ te
ustanova **UGOSTITELJSKO- TURISTIČKA ŠKOLA OSIJEK** sa sjedištem u **MATIJE**
GUPCA 61, 31 000 OSIJEK zastupljena po ravnatelju **ANDREJ KRISTEKU**
sklapaju _____ **2021.** godine

UGOVOR O PROVEDBI PRAKTIČNE NASTAVE

za

kvalifikaciju/zanimanje

TURISTIČKO-HOTELIJERSKI KOMERCIJALIST

Članak 1.

Poslodavac se obvezuje da će ostvarivati program praktične nastave i vježbi prema izvedbenome nastavnom programu i planu realizacije, koji utvrđuje ustanova, na temelju okvirnoga nastavnog plana i programa strukovnog kurikuluma.

Članak 2.

Poslodavac se obvezuje da će za ostvarivanje ugovorenih sadržaja praktične nastave i vježbi, koje iz bilo kojeg razloga ne može ostvariti, sklopiti ugovor o suradnji s drugim poslodavcem ili zatražiti pomoć ustanove za pronalazak drugoga mjesta za ostvarivanje tih sadržaja.

Članak 3.

Poslodavac i ustanova obvezuju se organizirati ostvarivanje strukovnoga kurikuluma tako da polazniku omoguće redovito pohađanje nastave svih njegovih dijelova.

Članak 4.

Poslodavac se obvezuje da će polazniku omogućiti ostvarivanje ugovorenog programa praktične nastave i vježbi u skladu sa svojim radnim vremenom, ali ne dužim od 8 sati dnevno, odnosno 40 sati tjedno.

Iznimno od stavka 1. ovog članka redoviti polaznici prvoga razreda program praktične nastave i vježbi ostvaruju u skladu s člankom 29. stavkom 1. *Zakona o strukovnom obrazovanju*.

Članak 5.

Ako praktična nastava i vježbe kontinuirano traju više od četiri (4) sata dnevno, polaznik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 30 minuta.

Tijekom školske godine polazniku se osigurava 45 radnih dana odmora.

Članak 6.

Poslodavac se obvezuje da će tijekom ostvarivanja praktične nastave i vježbi polazniku isplaćivati mjesečnu nagradu, i to: u prvoj godini 10%, u drugoj 20%, u ostalim godinama 25% prosječne neto-plaće ostvarene u prethodnoj godini u gospodarstvu Republike Hrvatske.

Nagrada iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se za ostvarene sate praktične nastave.

Članak 7.

Dužnosti poslodavca koji sklapa ugovor su:

- osigurati polazniku potrebne uvjete za stjecanje propisanih kompetencija
- osigurati i provoditi propisane mjere zaštite na radu za izvođenja praktične nastave
- polazniku redovito isplaćivati ugovorenu nagradu
- voditi dokumentaciju pohađanja praktične nastave ili vježbi
- omogućiti zaduženom nastavniku ustanove za strukovno obrazovanje da neposrednim uvidom i uvidom u propisanu dokumentaciju prati izvršenje i kvalitetu izvršenja praktične nastave i/ili vježbi – ispunjavati druge, ugovorom o provedbi praktične nastave dogovorene, obveze.

Članak 8.

Poslodavac se obvezuje da će za ugovoreni dio praktične nastave i vježbi, ispit provjere znanja i vještina te druge ispite, ako se održavaju u njegovim prostorima ili na radilištu, osigurati za to potrebne materijale, strojeve, uređaje i alate te odgovarajuće mjere higijensko-tehničke zaštite. Izrađeni predmeti ili vrijednosti pruženih usluga pripadaju poslodavcu kod kojih se izvodi praktična nastava i vježbe ili kod kojih se polažu ispiti iz stavka 1. ovoga članka.

Članak 9.

Obveze polaznika na praktičkoj nastavi i vježbama kod poslodavca su:

- redovito pohađanje praktične nastave i/ili vježbi te drugih obveznih obrazovnih oblika
- redovito ispunjavanje svojih nastavnih obveza proizišlih iz kurikuluma i ugovora, a u funkciji provedbe praktične nastave ili vježbi kod poslodavca
- postupanje sukladno uputama poslodavca i ustanove za strukovno obrazovanje o provedbi praktične nastave ili vježbi
- postupanje u skladu s propisima o sigurnosti na radu – čuvanje imovine i poslovne tajne poslodavca.

Članak 10.

(poslodavac, ustanova i roditelj ili staratelj)

obvezuju se da će za ostvarivanja praktične nastave i vježbi osigurati polaznika u slučaju nezgode, a uvjete i način osiguranja ugovara ustanova.

Članak 11.

Ugovor o provedbi praktične nastave i vježbi može se raskinuti sukladno članku 32. Zakona o strukovnom obrazovanju.

Članak 12.

Poslodavac i polaznik, odnosno roditelj ili staratelj, obvezuju se da će se u slučajevima raskida ugovora pridržavati odredbi članka 32. Zakona o strukovnom obrazovanju.

Članak 13.

Ako se ugovor ne raskine sporazumno, odluku na zahtjev zainteresirane strane donosi osniva ustanove.

Ako se spor ne može riješiti u skladu sa stavkom 1. ovoga članka, riješit će ga mjerodavni sud.

Članak 14.

Ovaj se ugovor primjenjuje od početka školske godine **2021./2022.** do završetka obrazovanja, odnosno najdulje do **2024./2025.** godine.

Broj ugovora: _____

Polaznik (roditelj ili staratelj) _____
(potpis)

Poslodavac _____
(potpis)

M. P.

Ravnatelj _____
(potpis)

M.P.